

※

働きやすい・魅力ある職場を目指して

～様々な認定制度に取り組んで～

職場環境づくり
 ストレngthス
 情報発信

高齢・保育 社会福祉法人 壽光会

島根県出雲市

園長 いしかわ よしてる
 石川 佳照

E-Mail kosuien-honbu@jukoukai.ecnet.jp FAX 番号 0853-43-8955

施設（事業所）
 またはサービスの
 概要 10p

出雲市の人口は約17万人。当法人は平成12年に設立。特別養護老人ホーム・グループホーム・デイサービス（2）・居宅介護支援事業所・サービス付き高齢者向け住宅・保育園の7事業所を運営。職員数171名。

I. <取組課題>
 福祉職に対するマイナスイメージの先行や人口減少社会による労働人口の減少で、当法人も採用面で近年苦戦している現状である。採用が上手くいくということは、職員にとっては「働きやすい・魅力ある職場」と言え、「地域の方に選んでもらえる法人（施設）」であると言える。全職員にとって、より快適で働きやすい・魅力ある職場にするためにはどうしたらいいかが課題である。

II. <具体的な取組>
 「人を支える仕事だからこそ、支える人を大事にしたい」という法人の思いがある。様々な認定制度に取り組むことを通して、全職員にとってより快適で働きやすい・魅力ある職場環境の実現を目指している。コンセプトは、「費用をかけずに、無理をしないで、今できることから始める」である。

1. 認定・表彰
 H29. 1 しまね子育て応援企業
 H29. 6 ユースエール認定企業
 H30. 1 しまね障がい者応援企業
 H30. 4 しまね女性の応援活躍企業
 H30. 5 おもてし規格認定
 H30. 12 えるぼし認定企業
 H31. 1 しまねいきいき雇用賞
 H31. 4 しまね☆まめなカンパニー
 R 1. 10 高齢・障害・求職者雇用支援機構
 理事長努力賞
 R 1. 10 第三者評価（保育園）

2. その他の取り組み
 ・あんぜんプロジェクト
 ・熱中症予防声かけプロジェクト
 ・スマート・ライフ・プロジェクト
 ・がん対策推進企業アクション

III. <活動の成果と評価>

1 様々な認定企業を取得することによる、企業付加価値の向上
 ・圏域での福祉業界唯一や初がインパクト大
 ・第三者による客観的な評価
 ・広報媒体（新聞・ホームページ）での紹介
 ・関係機関の特典（説明会の位置、求人票）

2 自法人のできている部分の可視化
 できている部分を可視化することにより、自法人のストレngthスが明確になった。他法人・他業種との差別化となり、採用活動でのPRに効果的でもある。一方で、できていない部分の抽出化でき、法人の次なる課題が明確になった。

3 費用対効果
 認定制度は、実施機関により費用がまちまちである。現段階では、国や県の費用のかからないものや、無理をしないで、少しがんばったらできるものから取り組んだ。特に国の取り組みは、認定企業が圏域に少ないので、取得効果はかなり大きいものになった。

IV. <今後の課題>
 今後も継続して認定されるように基準を維持することが使命である。更に、その他の認定制度が受けられるように、法人の体制や福利厚生充実をしていきたいと思っている。
 様々な認定制度への取り組みが、法人で働くすべての職員にとっても、地域の方にとっても、周知がまだまだだと実感している。今後もより一層の情報発信をしていきたいと考えている。その延長線上に、採用活動が繋がっていると考える。